

Supplier Code of Conduct

Voith Group



Forord

"Bærekraftige teknologier for fremtidige generasjoner"

Det er det vi forventer av både oss selv og av våre leverandører.

For å sikre at vi oppfyller vårt økologiske, sosiale og etiske ansvar overfor miljø og samfunn, forplikter vi våre medarbeidere over hele verden til å overholde våre interne retningslinjer. Disse tar utgangspunkt i samsvar med alle relevante lover og internasjonalt anerkjente standarder. De er forankret i vår [Voith Code of Conduct](#).

Samarbeidet med våre leverandører forutsetter en felles forståelse av sosial, økologisk og etisk selskapspolitikk. Derfor forventer vi også av våre leverandører at de anerkjenner følgende prinsipper og overholder disse, ikke bare i sin egen virksomhet, men også i sitt leverandørnettverk.

1 Miljø



Overholdelse av relevante miljøforskrifter

Vi forutsetter at alle relevante miljøforskrifter ved det aktuelle virksomhetsstedet overholdes, og at negative miljøkonsekvenser unngås

Effektiv ressursbruk

Vi forventer at våre leverandører bruker ressurser som vann, energi, råstoffer og andre materialer på en effektiv måte. Leverandørene skal minimere sløsing med ressurser og skal aktivt overvåke og redusere (drivhusgass-)utslippene i luft, vann og jord. Dette kan skje via forpliktelse til initiativer som f.eks. Science Based Targets (SBTi) eller lignende programmer.

Beskyttelse av biologisk mangfold

Vi forventer av våre leverandører at de jobber aktivt for biologisk mangfold. Dette omfatter også naturlige skoger og våtområder samt deres økosystemer, som ikke må endres, utsettes for avskoging eller skades.

Miljøforurensning, avfall og farlige stoffer

Vi forventer også at våre leverandører jobber aktivt for å forebygge tilsmussing av jord, vann, luft og atmosfære samt unngår skadelige støyutslipp. Håndtering, innsamling, lagring og bortskaffelse av avfall skal skje i samsvar med bestemmelsene i relevante lovforskrifter. Kvikksølv eller kvikksølvforbindelser skal ikke produseres eller brukes, og

behandling av kvikksølvholdig avfall skal skje i samsvar med Minamata-avtalen.

2 Sosialt



Menneskerettigheter

Vi forutsetter at internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (Menneskerettighetserklæringen) overholdes og fremmes.

Forebygging av tvangs- og barnearbeid

Våre leverandører skal fordømme enhver form for tvangsarbeid, slavearbeid, barnearbeid og lignende praksiser som definert av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen. Leverandørene skal dessuten sikre at slike praksiser verken forekommer i egen virksomhet eller i leveransekjeden. Isteden fremmer vi prinsippet om fritt yrkesvalg. Vi forventer dessuten at våre leverandører sikrer at deres egne leverandører ikke står på [UFLPA Entity List](#).

Forårsaking av skadelige forandringer

Vi forventer at våre leverandører ikke foretar urettmessig tvangsrydding/-endring av land, skoger og vassdrag i tilfeller der disse områdene utgjør menneskers livsgrunnlag. Dette gjelder fremfor alt dersom leverandørene erverver, bebygger eller på annet vis utnytter land, skoger eller vassdrag.

Arbeidstakerrepresentasjoner og koalisjonsfrihet

Vi forutsetter at våre leverandører samarbeider tillitsfullt med arbeidstakerrepresentasjoner og respekterer foreningsfriheten. Leverandørene skal gi medarbeiderne rett til å fremme sine interesser med utgangspunkt i relevante nasjonal lover. Det skal ikke oppstå ulemper for medarbeiderne når de gjør bruk av denne retten.

Rettferdige arbeidsvilkår

Vi forventer at våre leverandører sikrer og garanterer rimelige lønninger og sosiale ytelser. I tillegg skal relevante arbeidsmiljøbestemmelser/-forpliktelser i lover som er anvendbare på virksomhetsstedet, overholdes.

Like muligheter, mangfold og inkludering

Våre medarbeidere skal ta sterkt avstand fra enhver form for forskjellsbehandling ved ansettelse som skyldes etnisk eller sosial opprinnelse, helsetilstand, handikap, seksuell legning, alder, kjønn, politisk overbevisning, religion eller livssyn. I tillegg skal våre leverandører ta hensyn til og respektere rettighetene og den kulturelle identiteten til innfødte folkegrupper.

Helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Vi forutsetter at våre leverandører garanterer et sikkert arbeidsmiljø for å beskytte velværet og helsen til sine medarbeidere, samt forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade.

Bruk av sikkerhetspersonell

Ved innleie av privat eller offentlig sikkerhetspersonell forplikter våre leverandører seg til å sørge for at personellet gis relevant opplæring. Det skal sikres at forbudet mot tortur og grusom, umenneskelig eller nedverdiggende behandling overholdes. Det må ikke oppstå fare for liv og levnet, og forenings-/ koalisjonsfriheten må respekteres.

Konfliktmineraler

Våre leverandører skal sikre at produktene som skal leveres, ikke inneholder konfliktmineraler som definert i avsnitt 1502 og 1504 i den amerikanske Dodd Frank Act. Det skal sikres at alle relevante krav i REACH- og RoHS-regelverket oppfylles. Det skal opplyses klart om materialenes opprinnelse.

3 Governance



Interessekonflikter

Det forventes at våre leverandører er transparente i sin forretningsvirksomhet og unngår interessekonflikter som kan gjøre beslutningsprosesser mindre objektive og profesjonelle. Dersom det skulle oppstå en mulig interessekonflikt, skal leverandøren straks informere Voith.

Bestikkelse og korrupsjon

Våre leverandører forplikter seg til å treffe egnede tiltak for å overholde relevante nasjonale og internasjonale antikorrupsjonslover. Leverandøren skal sikre at verken hans medarbeidere eller underentreprenører tilbyr, lover eller gir Voith-medarbeidere eller deres nærstående personer fordeler for å vinne et oppdrag eller oppnå en forretningsmessig begunstigelse. Gaver, invitasjoner og andre fordeler er bare tillatt i unntakstilfeller (dersom de er sosialt adekvate, vanlige i forretningssammenheng og av lav verdi). Voith-medarbeidere må overholde strenge verdigrenser. Pengegaver er ikke tillatt under noen omstendigheter. Voith-medarbeidere har ikke lov til å akseptere utilbørlige fordeler. Dette må rapporteres umiddelbart. Enhver påvirkning av embetspersoner eller deres representanter via fordeler, inkludert såkalt smøring, er strengt forbudt.

Rettferdig og transparent konkurranse

Våre leverandører skal overholde reglene for rettferdig konkurranse og skal støtte alle bestrebelser på å sikre et fritt marked og fri konkurranse på nasjonalt og internasjonalt nivå.

Forskrifter for utenrikshandel og terrorisme

Vi krever at våre leverandører overholder gjeldende bestemmelser for utenrikshandel og forskrifter for import- og eksportkontroll samt gjeldende økonomiske embargoer. Dette sikres gjennom egnede prosedyrer og prosesser.

Immateriell eiendom

Vi forutsetter at våre leverandører tar hensyn til og ivaretar Voiths immaterielle eiendomsrettigheter. I tillegg skal våre leverandører aktivt motvirke misbruk, ulovlig bruk, uberettiget videreformidling og krenkelse av Voiths immaterielle eiendomsrettigheter.

Informasjonssikkerhet og personvern

Våre leverandører skal beskytte informasjonen fra medarbeidere og forretningspartnere godt, samt overholde personvernrettslige bestemmelser. Medarbeidere og tredjeparter som yter tjenester, skal bevisstgjøres om og forpliktes til å overholde sikkerhetsbestemmelsene. Egnede tiltak for forhindring av og reaksjon på sikkerhetshendelser skal være tilgjengelige.

Oppfyllelse av krav

Våre leverandører skal forplikte seg til å overholde kravene i våre generelle innkjøpsbetingelser ved bekreftelse av bestillingen. I tillegg forutsetter Voith at spørreskjemaene om samsvar fylles ut fullstendig og korrekt, for å sikre at våre standarder og lovpålegg overholdes.

Voith forbeholder seg retten til å kontrollere at kravene overholdes – f.eks. gjennom selvevalueringer eller revisjoner. Dersom kravene ikke overholdes, forbeholder Voith seg retten til å treffe egnede tiltak og i ytterste konsekvens si opp kontrakten, med mindre det er et tilfelle av mindre betydning som leverandørene straks rydder opp i.

Eventuelle kontraktsforpliktelser berøres ikke av denne atferdskodeksen for leverandører, og har forrang foran bestemmelsene beskrevet i dette dokumentet.

Voiths rapporteringsplattform

Ved mistanke om ulovlig eller ukorrekt atferd skal du kontakte ansvarlig kontaktperson for din region via nettstedet [Compliance / Whistleblowing System | Voith](#), eller du kan bruke [Compliance / Integrityline | Voith](#).

Voith GmbH & Co. KGaA
Corporate Purchasing Sustainability
St. Pöltener Str. 43
89522 Heidenheim, Tyskland

Kontakt:
Tlf. +49 7321 37 4506
PurESG@voith.com

VOITH