

Declaración del Consejo de Administración del Grupo Voith sobre Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades



“Cada uno de nuestros empleados es único debido a sus diferentes antecedentes, experiencias, perspectivas y méritos. Valoramos esta diversidad y promovemos la igualdad de oportunidades porque estamos convencidos de que los equipos diversos impulsan la innovación y nos ayudan a verdaderamente comprender las necesidades de nuestros clientes.”

Dr. Toralf Haag, presidente y CEO del Grupo Voith y patrocinador global de la Diversidad e Inclusión en Voith

Durante los últimos 150 años, la diversidad de nuestros colegas ha contribuido a nuestro espíritu pionero y liderazgo en las industrias y mercados globales a los que servimos. Al abrazar las diferencias y promover una cultura de inclusión, alentamos a nuestros colaboradores a ser quienes realmente son y quieren ser.

Para Voith, la diversidad es la variedad de nuestros colaboradores, lo que abarca las diferencias de edad, género, nacionalidad, etnia, antecedentes educativos y profesionales, así como cualesquiera otras diferencias personales. Creemos que estas dimensiones de la diversidad – que incluyen diferencias personales como religión, cultura, creencias, orientación sexual, discapacidades, antecedentes personal y social, además de diferentes experiencias, talentos y méritos – promueven la diversidad de pensamiento.

Por inclusión nos referimos a la forma como trabajamos juntos en Voith. Una cultura de trabajo inclusiva es una cultura de respeto mutuo, apreciación e igualdad de oportunidades, además de abierta a diferentes ideas y perspectivas. Creemos en el poder de las diferentes experiencias, enfoques y formas de pensar, así como en la posibilidad de pensar fuera de la caja, para crear productos, servicios y procesos innovadores.

Nuestro objetivo es inspirar lo mejor en nuestra gente promoviendo un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, así como capacitando y desarrollando a nuestros empleados. Es deber de nuestros empleados con responsabilidades de gestión fomentar el crecimiento de los miembros de su equipo y una interacción positiva entre todos los colegas, de todas las fronteras, así como inspirar el deseo de transformación en sus equipos. Voith lucha contra los prejuicios y sesgos (conscientes e inconscientes) y se esfuerza por promover un profundo sentido de inclusión y propósito.

Esperamos que todos los voithianos promuevan el respeto, la aceptación y el aprecio mutuos. Estamos comprometidos a ofrecer igualdad de oportunidades a todos, independientemente de su raza, origen étnico, género, religión, visión del mundo, opinión política, edad, identidad de género o condición de miembro de cualquier grupo protegido. Cuando sea necesario, tomamos acciones afirmativas específicas para corregir cualquier subrepresentación.

Nuestra aspiración es gestionar todos los procesos que involucran a los recursos humanos, ya sea el reclutamiento, la capacitación, evaluación, promoción y cualquier otra condición o posible privilegio profesional, de manera justa e imparcial.

No toleramos ninguna forma de discriminación. Esto se expresa en el Código de Conducta de Voith y todos los empleados o proveedores de servicios de Voith deben observarlo.

El comportamiento de nuestros directivos debe servir de modelo para garantizar un entorno laboral libre de cualquier forma de acoso.

Nuestro objetivo es actuar juntos para prevenir y combatir conductas que perjudiquen o desacrediten a nuestra empresa, empleados o socios, ya sea financieramente o de otra manera.

Al celebrar la Diversidad e Inclusión, continuaremos creciendo, innovando y siendo un socio confiable que brinda tecnologías sostenibles para las generaciones futuras.

Estamos convencidos de que nuestros esfuerzos por promover la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades tienen un impacto positivo dentro y fuera de la empresa, y que esto nos ayudará a captar las mejores oportunidades del mercado, así como a atraer y retener el mejor talento.



Dr. Toralf Haag
Presidente & CEO del Grupo Voith



Stephanie Holdt
Presidente & CFO del Grupo Voith



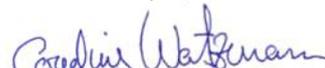
Dr. Stefan Kampmann
CTO del Grupo Voith



Andreas Endters
Presidente & CEO de Voith Paper



Dr. Tobias Keitel
Presidente & CEO de Voith Hydro



Cornelius Weitzmann
Presidente & CEO de Voith Turbo