

## Declaração do Conselho de Administração do Grupo Voith sobre Diversidade, Inclusão e Igualdade de Oportunidades

---



“Cada funcionário nosso é único em razão de suas diferentes origens, experiências, perspectivas e méritos. Valorizamos essa diversidade e promovemos a igualdade de oportunidades porque estamos convencidos de que as equipes diversificadas impulsionam a inovação e nos ajudam a verdadeiramente entender as necessidades de nossos clientes.”

---

Dr. Toralf Haag, presidente e CEO do Grupo Voith e patrocinador mundial da Diversidade e Inclusão na Voith

Ao longo dos últimos 150 anos, a diversidade dos nossos colegas contribuiu para o nosso espírito pioneiro e liderança nos setores e mercados globais em que atuamos. Ao abraçarmos as diferenças e promovermos uma cultura de inclusão, incentivamos os nossos funcionários a serem quem realmente são e desejam ser.

Para a Voith, a diversidade é a variedade dos nossos colaboradores, o que inclui diferenças de idade, gênero, nacionalidade, etnia, formação, perfil profissional e quaisquer outras diferenças pessoais. Acreditamos que essas dimensões da diversidade – como religião, cultura, crenças, orientação sexual, deficiências, perfil pessoal e social, experiências, talentos e méritos – também promovem a diversidade de pensamento.

Por inclusão, queremos dizer a forma como trabalhamos juntos na Voith. Uma cultura de trabalho inclusiva é uma cultura de respeito mútuo, valorização das pessoas, igualdade de oportunidades, e que está aberta a diferentes ideias e perspectivas. Acreditamos no poder da variedade de perfis, abordagens e formas de pensar, bem como na possibilidade de pensar “fora da caixinha” para criar produtos, serviços e processos inovadores.

Nosso objetivo é inspirar o que há de melhor em nossa gente ao promovermos um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, bem como ao capacitarmos e desenvolvermos nossos colaboradores. É dever dos nossos colaboradores com responsabilidades de gestão fomentar o crescimento dos membros de sua equipe e uma interação positiva entre todos os colegas, de todas as fronteiras, assim como inspirar o desejo de transformação em suas equipes. A Voith combate preconceitos e vieses (conscientes e inconscientes) e se esforça para promover um profundo sentimento de inclusão e propósito.

Esperamos que todos os voithianos promovam o respeito, a aceitação e apreciação mútuos.

Assumimos o compromisso de oferecer igualdade de oportunidades a todos, independentemente de raça, origem étnica, gênero, religião, visão de mundo, opinião política, idade, identidade de gênero ou de sua condição como integrante de qualquer grupo protegido. Quando necessário, tomamos ações afirmativas específicas para corrigir eventuais sub-representações.

Nossa aspiração é administrar todos os processos envolvendo recursos humanos – seja recrutamento, treinamento, avaliação, promoção e quaisquer outras condições ou eventuais privilégios profissionais – de maneira justa e sem vieses.

Não toleramos nenhuma forma de discriminação. Isso está expresso no Código de Conduta da Voith e deve ser observado por todos os colaboradores ou prestadores de serviços da Voith.

O comportamento dos nossos gestores deve servir como modelo para a garantia de um ambiente de trabalho isento de qualquer forma de assédio.

Nosso objetivo é atuarmos juntos para prevenirmos e combatermos condutas que prejudiquem ou coloquem nossa empresa, colaboradores ou parceiros em descrédito, seja financeiramente ou de qualquer outra forma.

Ao celebrarmos a Diversidade e Inclusão, continuaremos a crescer, inovar e a ser um parceiro confiável que fornece tecnologias sustentáveis para gerações futuras.

Estamos convencidos de que os nossos esforços para a promoção da diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades têm um impacto positivo dentro e fora da empresa, e que isso nos ajudará a capturar as melhores oportunidades do mercado, bem como a atrair e reter os melhores talentos.



Dr. Toralf Haag  
Presidente & CEO do Grupo Voith



Stephanie Holdt  
Presidente & CFO do Grupo Voith



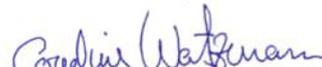
Dr. Stefan Kampmann  
CTO do Grupo Voith



Andreas Endters  
Presidente & CEO da Voith Paper



Dr. Tobias Keitel  
Presidente & CEO da Voith Hydro



Cornelius Weitzmann  
Presidente & CEO da Voith Turbo