

Déclaration sur la mixité, l'intégration et l'égalité des chances par le Conseil d'administration du groupe Voith



« Chacun de nos employés est unique par son histoire, son expérience, les perspectives qu'il porte et ses atouts. Nous apprécions cette diversité et instituons l'égalité des chances parce que nous sommes convaincus que la pluralité au sein des équipes dynamise l'innovation et nous aide à véritablement comprendre les besoins de nos clients. »

Dr. Toralf Haag, Président-Directeur général du groupe Voith et promoteur international de la mixité et de l'intégration au sein de Voith

Au cours des 150 dernières années, la diversité de nos collaborateurs a contribué à forger notre esprit pionnier et à nous poster à l'avant-garde sur les secteurs et les marchés sur lesquels nous sommes actifs dans le monde entier. En promouvant une culture d'intégration et en accueillant les différences, nous encourageons nos employés à être ce qui fait leur essence et ce à quoi ils aspirent.

Voith conçoit la mixité comme la diversité de ses employés au travers des différences d'âge, de sexe, de nationalité, d'appartenance ethnique, de formation et de parcours professionnel, ainsi qu'au travers des autres différences que chacun porte en soi. Nous sommes convaincus que les dimensions de la mixité, notamment les différences individuelles telles que la religion, la culture, les croyances, l'orientation sexuelle, les handicaps, l'histoire personnelle et le milieu social, tout comme les différences au niveau de l'expérience, des talents et des points forts, sont porteuses de diversité de pensée.

Par intégration, nous entendons la façon dont nous travaillons ensemble au sein de Voith. Une culture d'entreprise « intégrante » est une culture de respect et d'appréciation mutuels, d'égalité des chances, ouverte à des idées et des perspectives différentes. Nous croyons au pouvoir qu'apportent les différences de milieux sociaux, de façons de pensée et d'approches, ainsi qu'au bien-fondé de sortir des sentiers battus, pour créer des produits, des services et des processus novateurs.

Nous sommes animés par la perspective d'inspirer le meilleur chez nos employés, en favorisant un environnement de travail empreint de diversité et d'intégration, et en soutenant la prise de responsabilité et le développement propre de chacun. Il est attendu de la part des personnes occupant des postes d'encadrement qu'elles facilitent l'évolution des membres de leur équipe, qu'elles favorisent les interactions positives entre l'ensemble des collaborateurs et au-delà des frontières, et qu'elles instaillent la « volonté de transformer » au sein de leurs équipes. Chez Voith, nous voulons aller à l'encontre des préjugés et des partis-pris



Dr Toralf Haag
Président-Directeur général, Groupe Voith



Andreas Endters
Président-Directeur général, Voith Paper



Stephanie Holdt
Présidente-Directrice financière, Groupe Voith



Dr. Tobias Keitel
Président-Directeur général, Voith Hydro



Cornelius Weitzmann
Président-Directeur général, Voith Turbo

(conscients comme inconscients) et faire naître un sens profond d'appartenance et de finalité commune. Nous attendons de tous les « Voithiens » qu'ils agissent en faveur d'un respect, d'une acceptation et d'une appréciation réciproques.

Nous sommes déterminés à offrir des chances égales à tous, sans considération de race, d'origine ethnique, de sexe, de religion ou de conception du monde, d'opinions politiques, d'identité de sexe ou d'autres classes protégées applicables. Nous pratiquons également certaines discriminations positives là où c'est nécessaire afin de remédier à toute sous-représentation.

Nous aspirons à administrer toutes les phases des activités de la sphère des ressources humaines, notamment le recrutement, la formation, l'évaluation, la promotion et tous les autres privilèges ou situations relevant de l'emploi d'une façon équitable et sans parti-pris.

Nous ne tolérons aucune forme de discrimination illicite. Il est stipulé dans le Code de conduite de Voith que quiconque employé chez ou pour le compte de Voith est tenu de s'y conformer.

Nous attendons de notre personnel d'encadrement qu'il agisse en tant que modèle dans sa fonction, afin de garantir un environnement de travail dénué de toute forme de harcèlement.

Nous avons pour objectif d'agir conjointement pour prévenir et combattre toute conduite qui discrédite ou cause du tort à notre entreprise, notre personnel ou nos partenaires, que ce soit sur le plan financier ou autre.

En marquant notre engagement pour la mixité et l'intégration, nous continuerons à prospérer, à innover et à être un partenaire fiable et de confiance, qui fournit des technologies durables au service des générations futures.

Nous avons la conviction que les efforts que nous déployons pour favoriser la mixité, l'intégration et l'égalité des chances ont un impact positif à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise, et qu'ils nous aideront à saisir des occasions sur les marchés et à attirer et conserver les meilleurs talents.