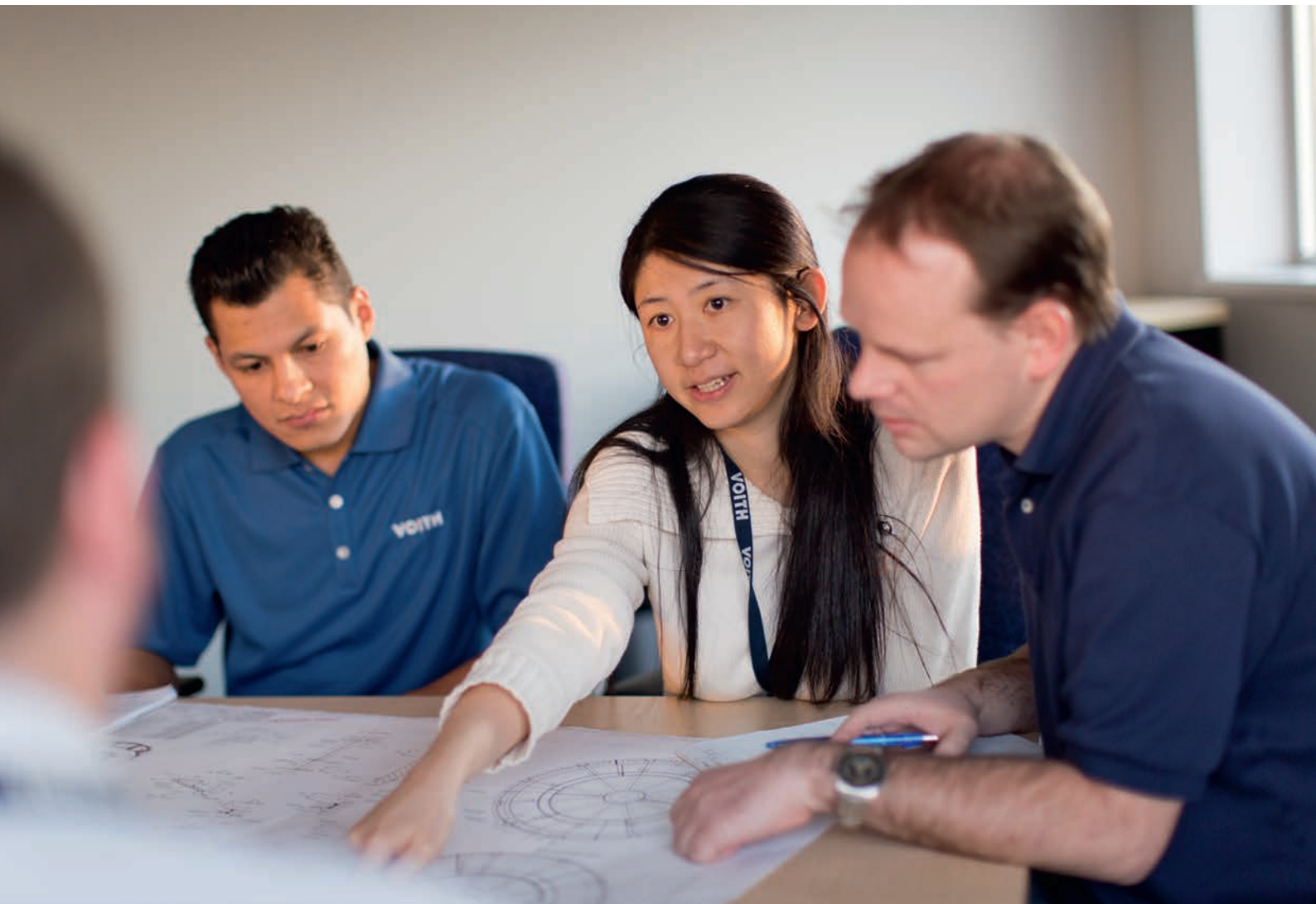


Gedragscode van de Voith-ondernemingsgroep Gedragscode



Inhoud

Voorwoord van de directie	4
Handelen volgens de Voith-waarden	

1. Inleiding en principeverklaring	6
---	----------

2. Gedrag ten opzichte van zakenpartners en publiekelijk	8
2.1 Eerlijke concurrentie	
2.1.1 Afspraken, kartels en afzien van concurrentie	
2.1.2 Wetgeving inzake overheidsopdrachten	
2.1.3 Corruptie en omkoping	
2.1.3.1 Aanbieden en verlenen van gunsten	
2.1.3.2 Vragen en aannemen van gunsten	
2.1.3.3 Donaties en sponsoring	
2.2 Keuze van leveranciers en dienstverleners	
2.3 Publiekelijk gedrag	
2.3.1 Witwassen	
2.3.2 Exportcontrole	
2.3.3 Belastingen en heffingen	

3. Management en medewerkers bij Voith	12
3.1 Leiderschap en vertrouwen	
3.2 Redelijke arbeidsvoorwaarden	
3.3 Voorkomen van belangenconflicten	
3.3.1 Nevenfuncties	
3.3.2 Partijpolitieke activiteiten	
3.4 Bescherming van de vermogenswaarden	
3.5 Octrooi en intellectuele eigendomsrechten	
3.6 Omgang met informatie	
3.6.1 Geheimhouding	
3.6.2 Gegevensbescherming en informatiebeveiliging	
3.6.3 Kennis van insiders	
3.6.4 Correcte rapportage	
3.7 Arbeidsveiligheid, gezondheid, milieubescherming en duurzaamheid	
3.8 Kwaliteit	

4. Respectvolle behandeling, verdraagzaamheid en gelijke kansen	15
--	-----------

5. Toepassen van de Gedragscode	16
5.1 Compliance-organisatie	
5.2 Advies	
5.3 Klachten en aanwijzingen	
5.4 Uitvoeringsbepalingen	

Handelen volgens de Voith-waarden

Beste Voithianen,

Al in 1927 sprak Voith zich uit over de volgende bedrijfsprincipes: "In het handelsverkeer gelden moraal, fatsoen en eerlijkheid. Oneerlijk gedrag van onze contractpartners of van de concurrentie rechtvaardigt niet dat wij zelf van dit bedrijfsprincipe afwijken."

Door de jaren heen zijn deze woorden een onlosmakelijk bestanddeel van onze Voith-waarden en dus een voorbeeld voor al ons handelen. Deze Voith-waarden bestempelen onze verhouding tegenover onze zakenpartners, klanten, leveranciers, medewerkers, maar ook tegenover onze aandeelhouders, de familie Voith. Deze rechtschapenheid van alle medewerkers van Voith is de basis voor de betrouwbaarheid die onze naam in het zakenleven gevestigd heeft.

Wij zijn er stellig van overtuigd dat het respect en de inachtneming van onze Voith-waarden ook in de toekomst de basis zullen zijn voor ons succes.

Wij hebben ons verbonden aan deze Voith-bedrijfsprincipes, en hebben daarom jaren geleden al regels en procedures in ons bedrijf ingevoerd die garanderen dat wij kunnen voldoen aan al deze hoge, aan onszelf gestelde eisen. Deze regels en procedures worden steeds bijgewerkt en aangepast aan de op dat moment actuele, wettelijke voorschriften. Zij zijn, onder andere op het intranet, voor alle collega's beschikbaar en vormen samen met talrijke andere maatregelen en inhoud het compliance-programma bij Voith.

Bij Voith is de compliance-commissie opgericht om het compliance-programma van Voith te ontwikkelen en uit te voeren. De compliance-commissie heeft onder meer tot taak de ondernemingen, het management, de compliance-verantwoordelijken en de medewerkers van de Voith Groep te ondersteunen bij het verankeren van de compliance, het nemen van beslissingen in geval van twijfel over de interpretatie van de Gedragscode, en het ophelderen van gemelde verdachte gevallen.

Het management van de Groep acht het van bijzonder belang dat iedere medewerker het handelen volgens Voith-waarden altijd als opgave en verantwoordelijkheid ziet. Wij verwachten dat onze leidinggevenden deze waarden naleven en communiceren, bij vragen hieromtrent zijn zij de eerste contactpersoon voor de medewerkers.

In dit verband wijzen wij er nadrukkelijk op dat onder andere delicten zoals corruptie en omkoping in gelijke mate in zowel het nationale als ook in het internationale handelsverkeer strafbaar zijn volgens zowel het Duitse recht als het strafrecht van de meeste andere landen. Of het daarbij een functionaris of een particulier betreft, is om het even. Iedere medewerker, die in strijd hiermee handelt, stelt zichzelf niet alleen bloot aan een groot risico op strafrechtelijke vervolging, maar schaadt ook massaal de belangen en de goede naam van Voith en alle "Voithianen".

Als raad van bestuur tolereren wij daarom bij Voith geen enkele vorm van omkoping, corruptie, kartelafspraken, discriminatie of andere overtredingen tegen onze principiële waarden. Indien deze basisregels toch worden overtreden, zullen wij deze consequent vervolgen en bestraffen. Hetzelfde geldt voor inbreuken op de fatsoensregels en de bij Voith gebruikelijke vertrouwensvolle samenwerking.



Dr. Toralf Haag
(Voorzitter van de Directie van
de Groep)



Stephanie Holdt
(Directrice Finance & Control)



Dr. Stefan Kampmann
(Technisch directeur)



Andreas Endters
(Directeur Voith Paper)



Dr. Tobias Keitel
(Directeur Voith Hydro)



Cornelius Weitzmann
(Directeur Voith Turbo)

1

Inleiding en principeverklaring

Het vertrouwen van onze klanten, eigenaren, medewerkers en de buitenwereld in onze onderneming hangt in belangrijke mate af van het gedrag van elke individuele medewerker. De basis voor dit vertrouwen is de constante inachtneming van het recht en de wet evenals van alle interne regels binnen onze onderneming (compliance).

Compliance principes kunnen alleen met succes worden uitgevoerd indien alle werknemers zich in gelijke mate aan de regels van deze gedragscode houden.

Voith is zich bewust van haar verantwoordelijkheid en handelt daarnaar. Wij erkennen de medeverantwoordelijkheid van de onderneming en onze medewerkers voor het algemeen belang. Daarom heeft Voith met deze Gedragscode de belangrijkste, voor alle medewerkers van Voith wereldwijd geldende, dwingende normen samengevat en zet zo de sinds lange tijd door Voith uitgeoefende cultuur van eerlijkheid en fatsoen voort. Tegelijkertijd geeft Voith met deze Gedragscode iedere medewerker een leidraad die hem bij zijn eigen handelen moet ondersteunen dit in het belang van de onderneming te doen. Deze eigen verantwoordelijkheid is zowel een recht als een plicht. Iedere afzonderlijke medewerker is er binnen zijn werkgebied verantwoordelijk voor dat zijn gedrag altijd voldoet aan de in deze Gedragscode beschreven regels. Van onze leidinggevenden eisen wij op basis van hun voorbeeldfunctie dat zij deze regels niet alleen in de gegeven vorm bespreken, maar er zelf naar leven en van hun medewerkers correcte naleving eisen. Onze leidinggevenden zijn de eerste contactpersonen voor hun medewerkers voor alle vragen die verband houden met deze Gedragscode.

Deze Gedragscode en de daarin vastgelegde normen zijn een onderdeel van ons risicomanagementsysteem, dat het doel heeft of zich tot doel stelt Voith, maar ook elke medewerker, te beschermen. Deze richtlijn geeft een minimum standaard die door regionale toevoegingen kan worden aangepast aan de strengere lokale wettelijke waarden en culturele gebruiken. Voor zover Voith naast deze Gedragscode met betrekking tot speciale thema's aparte concernrichtlijnen uitgevaardigd heeft, blijven deze als uitvoeringsbepalingen naast deze Gedragscode van toepassing. De huidige richtsnoeren van de Groep zijn voor alle werknemers beschikbaar via de intranetsite in de rubriek "Concernrichtlijnen".

Deze Code, met inbegrip van de daarin genoemde ondernemingsrichtlijnen, is bindend voor alle medewerkers van Voith.

Deze Code, met inbegrip van alle richtlijnen van de Groep waarnaar in de Code wordt verwezen, is geldig en bindend voor alle medewerkers van de Voith-ondernemingsgroep wereldwijd. Voith verwacht echter ook de naleving van deze Code van alle andere mensen die in het bedrijf werkzaam zijn (bijv. stagiaires, adviseurs).

De regelingen in deze Code zijn van toepassing in de verhouding tussen het desbetreffende bedrijf van de Voith ondernemingsgroep en haar medewerkers, zij mogen geen basis zijn voor de rechten ten gunste van derden.

In twijfelgevallen beslist de compliance-commissie.



2

Gedrag ten opzichte van zakenpartners en publiekelijk

Onze klanten, leveranciers en andere zakenpartners verwachten kwaliteit van onze producten en dienstverleningen. Daarnaast verwachten onze klanten in de samenwerking met hun een hoge mate van professionaliteit en absolute integriteit. Daarom staan correctheid, eerlijkheid en transparantie hoog in het vaandel bij elke vorm van communicatie en bij alle contractuele relaties. Ook publiekelijk handelen wij te allen tijde volgens de wet.

2.1 Eerlijke concurrentie

Voith zet zich in voor vrije concurrentie. Schendingen van de antitrustwetgeving beperken de mededinging. Dit wordt daarom door Voith niet getolereerd.

Voith houdt zich aan de regels voor eerlijke concurrentie en ondersteunt alle pogingen voor het nationale en het internationale handhaven van een vrije markt en open concurrentie. Voith ziet daarom af van elke opdracht die alleen verkregen kan worden door het overtreden van de geldende wetten.

2.1.1 Afspraken, kartels en afzien van concurrentie

Elke medewerker is verplicht zich aan de Mededingingswetgeving te houden. Daarom is het verboden formele of informele afspraken te maken met concurrenten die een ongeoorloofde belemmering van de concurrentie tot doel hebben of proberen te bewerkstelligen. Hetzelfde geldt voor stilzwijgende, bewust afgesproken handelswijzen. Ongeoorloofd zijn gezien bovenstaande afspraken tussen concurrenten, in het bijzonder gebieds- of klantenverdelingen evenals afspraken en het geven van informatie betreffende prijzen, leveringsrelaties, condities, capaciteiten, marktaandeelen, marges, kosten, speciale klanteninformatie evenals de inhoud van of het gedrag bij aanbiedingen.

Voor zover Voith een sterke marktpositie heeft, mag deze niet in strijd met het recht worden uitgebuit.

Alle beoogde overeenkomsten met concurrenten moeten vooraf ter controle en goedkeuring worden voorgelegd aan de bevoegde juridische afdeling en de CFO van de concerndivisie. Is de juridische afdeling van mening dat de desbetreffende overeenkomst niet kan worden gesloten, dan mag er geen toestemming door de desbetreffende CFO volgen. De aangelegenheid moet in dat geval overgedragen worden aan de compliance-commissie.

2.1.2 Wetgeving inzake overheidsopdrachten

Bij haar pogingen om openbare en particuliere opdrachten binnen te halen, houdt Voith zich aan de geldende voorschriften inzake overheidsopdrachten. Bij de voorbereiding van onze aanbiedingen aan openbare en particuliere opdrachtgevers maken wij gebruik van waarheidsgetrouwe en volledige informatie en bieden wij volledige transparantie. Wij behalen geen oneerlijke voordelen.

2.1.3 Corruptie en omkoping

Voith tolereert geen enkele vorm van corruptie of omkoping. Alle de firma betreffende, zakelijke activiteiten moeten gedragen worden door eerlijk en verantwoordelijk denken en handelen.

2.1.3.1 Aanbieden en verlenen van gunsten

Met het oog op de concurrentie vertrouwen wij op de kwaliteit en het prestatievermogen van onze producten en dienstverleningen. Daarom zijn alle overeenkomsten of bijkomende afspraken, die betrekking hebben op het direct of indirect verlenen van gunsten ten voordele van individuele personen of organisaties in verband met de bemiddeling, het verschaffen, toestaan, leveren, afhandelen of betalen van opdrachten verboden. Dit betreft in het bijzonder alle overeenkomsten met zakenpartners, hun medewerkers of ambtenaren, maar ook met overige derden. Hetzelfde geldt voor gunsten in verband met overheidsprocedures. Dergelijke ontoelaatbare gunsten kunnen bestaan uit geldelijke of materiële schenkingen. Het verlenen van gunsten aan een persoon zal ook dan ontoelaatbaar zijn indien deze gunst slechts indirect aan een persoon wordt verleend; Een dergelijke indirecte gunst kan bijvoorbeeld zijn een prestatie aan een familielid of prestaties (bijv. donaties) aan overige derden, van wie deze persoon een gunst ontvangt, bijvoorbeeld in de vorm van een verbetering van zijn sociale of politieke positie.

Geschenken en uitnodigingen zijn slechts toegestaan indien zij zo berekend zijn dat zij op grond van hun waarde, financiële karakter of in ieder ander opzicht de handelingen of beslissingen van de ontvanger niet ontoelaatbaar beïnvloeden of de ontvanger ervan afhankelijk maken. Bij uitnodigingen voor evenementen moet er bovendien op worden gelet dat het evenement hetzij in deze branche gebruikelijk is en een duidelijk zakelijk karakter heeft. Vooral voor ambtenaren moeten strenge maatstaven gelden. Geschenken in geld zijn in ieder geval verboden. Details zijn vastgelegd in een Groepsrichtlijn.

Vergoedingen in de vorm van provisies of dergelijke die aan derden, in het bijzonder vertegenwoordigers, makelaars, adviseurs of andere bemiddelaars, worden betaald, moeten in een redelijke en bewijsbare verhouding staan tot hun activiteit. Deze vergoedingen moeten zo berekend worden dat niet aangenomen kan worden dat zij gebruikt worden ter omzeiling van de bovenstaande regelingen voor het verlenen van ontoelaatbare gunsten. Overeenkomsten met vertegenwoordigers, makelaars, adviseurs en andere bemiddelaars, inclusief alle wijzigingen achteraf, moeten volledig op schrift worden gezet en moeten de contractspartner verplichten de bovengenoemde principes altijd in acht te nemen en zich niet schuldig maken aan omkoppingen. Details zijn vastgelegd in een Groepsrichtlijn.

Corruptie en omkoping worden bij Voith niet getolereerd.

Beslissingen van onze zakenpartners mogen in geen geval beïnvloed worden door geschenken of uitnodigingen.

Elke door Voith betaalde vergoeding moet gerechtvaardigd, passend en traceerbaar zijn.

2

Medewerkers van Voith mogen in het kader van zakelijke transacties slechts incidenteel geschenken van geringe waarde aanvaarden. Geldschenkingen zijn fundamenteel verboden.

Bij Voith worden giften altijd op transparante wijze gedaan en uitsluitend ten gunste van organisaties en instellingen met een onberispelijke reputatie.

2.1.3.2 Vragen en aannemen van gunsten

Geschenken van zakenpartners zijn in beperkte mate gebruikelijk, maar kunnen de goede naam van onze onderneming schaden of leiden tot belangenconflicten. Daarom is het onze medewerkers niet toegestaan persoonlijke gunsten, bijv. dienstverleningen, ongepaste uitnodigingen voor zichzelf, of voor personen of instellingen in hun directe omgeving te vragen of aan te nemen. Uitzonderingen zijn bijvoorbeeld gelegenheidsgeschenken van geringe waarde. Geschenken in geld van welke aard dan ook zijn principieel niet toegestaan. Het aanbod van geschenken of gunsten dat het bovengenoemde overstijgt, moet worden afgeslagen en aan de leiding worden medegedeeld. Voor het overige gelden de bovenstaande onder 2.1.3.1 genoemde regels dienovereenkomstig. Details zijn vastgelegd in een Groepsrichtlijn.

2.1.3.3 Donaties en sponsoring

Voith wordt door verschillende organisaties en instellingen benaderd voor een donatie. Donaties worden slechts gegeven, indien de ontvanger en de toepassing bekend zijn. Betalingen op particuliere rekeningen zijn niet toegestaan. Aan organisaties die de reputatie kunnen schaden worden geen donaties gegeven. Bij het geven van donaties moet verder worden vastgesteld of de bovengenoemde onder 2.1.3.1. en 2.1.3.2 genoemde regels in acht genomen zijn; dit geldt in het bijzonder voor donaties die worden gegeven gedurende de looptijd van een opdracht of voor donaties die verband houden met het onderwerp van de opdracht. Voor giften van welke aard ook aan politieke partijen is de goedkeuring van de directie van de Groep vereist.

Bij sponsoring moet er op worden gelet dat er een redelijke verhouding bestaat tussen de ondersteuning en de overeengekomen tegenprestatie.

Details zijn vastgelegd in een Groepsrichtlijn.

2.2 Keuze van leveranciers en dienstverleners

Voith toetst alle aanbiedingen van haar leveranciers eerlijk en onbevooroordeeld. De controle, de beslissing, het verstrekken en de afhandeling van een opdracht moeten worden gebaseerd op strikt zakelijke criteria en op transparante wijze worden uitgevoerd. Een ontoelaatbare begunstiging of belemmering van leveranciers is verboden.

Bij de keuze van de zakenpartners eist Voith dat ook de partners de waarden uit deze Code in acht nemen. Een overtreding door een partner kan leiden tot het beëindigen van de zakelijke relatie.

2.3 Publiekelijk gedrag

Ons publiekelijk gedrag cq. onze publieke handelingen zijn eveneens in overeenstemming met de wet. Dit geldt in het bijzonder ook voor de wettelijke voorschriften over de volgende onderwerpen:

2.3.1 Witwassen

Witwassen van geld is het verhullen van de herkomst van gelden en andere activa die afkomstig zijn van criminele activiteiten (bijv. omkoping of terrorisme) door ze in het legale financiële en economische circuit te sluizen. Voith verwerpt elke vorm van witwassen, neemt niet deel aan witwasactiviteiten en neemt passende maatregelen om te voorkomen dat Voith voor witwasactiviteiten wordt misbruikt.

Elke werknemer wordt verzocht ongebruikelijke financiële transacties, in het bijzonder die waarbij grote bedragen in contanten worden gebruikt en die aanleiding kunnen geven tot vermoedens van witwassen, alsook verdacht gedrag van klanten, consultants en zakenpartners, te laten controleren door de verantwoordelijke compliance-verantwoordelijke of, in geval van twijfel, door de juridische afdeling van de Groep.

2.3.2 Exportcontrole

Voith is een wereldwijd opererende onderneming. Bij onze bestaande activiteiten en de ontwikkeling van nieuwe markten moeten de toepasselijke voorschriften inzake buitenlandse handel en de bepalingen inzake in- en uitvoercontroles, alsmede de toepasselijke economische embargo's worden nageleefd. Voith maakt gebruik van passende procedures en processen om de naleving van de voornoemde voorschriften te waarborgen, die niet alleen betrekking hebben op fysiek aanwezige goederen, maar bijvoorbeeld ook op informatie, technologieën en diensten. Voor elke zakelijke transactie met een directe of indirecte buitenlandse connectie moet worden nagegaan of een verbod of een vergunningsplicht van toepassing is. Details zijn vastgelegd in een Groepsrichtlijn.

2.3.3 Belastingen en heffingen

Als wereldwijd opererende onderneming is Voith onderworpen aan de belastingwetgeving in vele landen. Voor Voith is het vanzelfsprekend om de fiscale verplichtingen in het kader van de toepasselijke wetgeving na te leven en daarmee ook de maatschappelijke verantwoordelijkheid van een onderneming na te komen. Schendingen van belastingverplichtingen schaden onze reputatie en ondermijnen het vertrouwen van onze klanten, leveranciers en andere zakenpartners, als ook van onze eigenaren en werknemers. Bovendien zijn er aanzienlijke financiële risico's in de vorm van onder meer achterstallige belastingen en boetes, en dreigen strafrechtelijke gevolgen voor de verantwoordelijke werknemers.

Voith neemt de nodige maatregelen tegen witwassen.

Exportcontrole vermindert het risico dat Voith-producten of Voith-technologieën in verkeerde handen vallen.

Voith voldoet aan haar fiscale verplichtingen.

3

Management en medewerkers bij Voith

Een hoge mate van motivatie en productiviteit alsmede een respectvolle omgang met onze medewerkers gaan hand in hand om duurzaam succes van de onderneming te verzekeren. Het economische succes van Voith kan alleen worden gegarandeerd door en met onze medewerkers over de hele wereld.

Leidinggevenden bij Voith hebben een bijzondere voorbeeldfunctie.

Zakelijke beslissingen worden uitsluitend in het belang van de onderneming genomen en mogen niet worden beïnvloed door particuliere of persoonlijke belangen.

3.1 Leiderschap en vertrouwen

Ledere medewerker is verplicht deze Code na te leven, waarbij vooral onze managers een voorbeeldfunctie hebben. Zij zijn verantwoordelijk voor het geven van voldoende ondersteuning om te voorkomen dat deze Code overtreden wordt.

3.2 Redelijke arbeidsvoorwaarden

Voith biedt haar medewerkers een marktconform salaris en billijke arbeidsvoorwaarden die voldoen aan alle wettelijke vereisten. Wij verwerpen de belemmering van het recht om je als werknemers te organiseren.

3.3 Voorkomen van belangenconflicten

Voor Voith is het belangrijk dat haar medewerkers niet in belangen- of loyaliteitsconflicten komen bij de uitvoering van hun werk. Zulke conflicten kunnen bijvoorbeeld ontstaan bij zakelijke transacties tussen een Voith-onderneming en medewerkers of leden van hun familie. Dergelijke zakelijke transacties moeten in ieder geval vooraf met de directie worden besproken.

3.3.1 Nevenfuncties

Het aanvaarden van nevenfuncties tegen beloning moet vooraf schriftelijk worden goedgekeurd door de verantwoordelijke personeelsdienst.

3.3.2 Partijpolitieke activiteiten

Voith doet niet mee aan partijpolitieke activiteiten. Medewerkers zullen echter in geen geval ervan worden weerhouden om in hun vrije tijd, op gepaste wijze, deel te nemen aan politieke activiteiten. Wij verwelkomen uitdrukkelijk het engagement van onze medewerkers in het maatschappelijk leven en de deelname aan charitatieve en sociale activiteiten. Medewerkers die zich engageren op dit gebied, doen dit als privépersoon. Dit moet gebeuren op een zodanige manier dat belangenconflicten met betrekking tot de onderneming in ieder geval uitgesloten zijn.

3.4 Bescherming van de vermogenswaarden

Voith eist van haar medewerkers dat zij de materiële en immateriële vermogenswaarden van het bedrijf beschermen. Tot deze vermogenswaarden behoren onder andere onroerende goederen, bedrijfsmiddelen en magazijnvoorraden, waardepapieren en contanten, kantoorinrichtingen en kantoorbenodigdheden, informatiesystemen en software. Overtredingen van de wet zoals bedrog, diefstal, fraude en geld witwassen worden strafrechtelijk vervolgd. Details zijn vastgelegd in een Groepsrichtlijn.

Alle machines en apparatuur mogen alleen worden gebruikt voor werk-gerelateerde doeleinden, voor zover het particuliere gebruik niet uitdrukkelijk wordt toegestaan. Bij het gebruik van internet is het van groot belang te voorkomen dat informatie wordt opgevraagd of doorgegeven die aanzet tot haat tegen sociale groepen of hun leden, geweld of andere strafbare feiten verheerlijkt, of een aanstootgevende inhoud heeft.

Het is de verantwoordelijkheid van iedere werknemer om bedrijfsmiddelen en operationele informatie te beschermen.

3.5 Octrooi en intellectuele eigendomsrechten

De continue ontwikkeling van onze bedrijfseigen technologie door middel van uitvindingen en verbeteringen van onze knowhow is van doorslaggevend belang voor het behoud van onze concurrentiepositie. De bescherming van onze technologie met behulp van industriële eigendomsrechten zoals octrooiën en handelsmerken, alsmede van onze knowhow, wordt dan ook steeds belangrijker.

Daarom mag geen van de medewerkers nieuw opgedane kennis of bedrijfsgeheimen in welke vorm dan ook aan derden doorgeven. Iedere medewerker dient door derden gevestigde octrooiën te respecteren. Geen van de medewerkers mag zich onbevoegd toegang verschaffen tot geheimen van derden of deze gebruiken.

Details zijn vastgelegd in een Groepsrichtlijn.

De bescherming van ons intellectuele eigendom is van het allergrootste belang.

3.6 Omgang met informatie

Wij verwachten dat medewerkers vertrouwelijk zullen omgaan met bedrijfsinformatie. De details over een verantwoord gebruik en het definiëren van knowhow en vertrouwelijke informatie (bijv. encryptie en kenmerking) zijn geregeld in een Groepsrichtlijn.

3.6.1 Geheimhouding

Voor interne aangelegenheden, die niet openbaar gemaakt worden, geldt een geheimhoudingsverplichting. Dit geldt ook voor uitvindingen en andere knowhow. Deze elementen zijn de basis voor een duurzaam succes en de garantie voor de toekomst van de Voith ondernemingsgroep. Daarom mag geen van de medewerkers nieuw opgedane kennis of bedrijfsgeheimen in welke vorm dan ook aan derden doorgeven. Dit geldt ook na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

3

Voor Voith is gegevensbescherming niet alleen een wettelijk vereiste, maar ook een uiting van een eerlijke en rechtvaardige omgang met medewerkers en zakenpartners.

Veiligheid, gezondheid en milieubescherming op het werk vormen een toegevoegde waarde – voor de werknemers, het bedrijf en het milieu.

De kwaliteit van onze producten en diensten is de basis van ons succes. Het is daarom uiterst belangrijk dat deze wordt beschermd.

3.6.2 Gegevensbescherming en informatiebeveiliging

De wereldwijde elektronische uitwisseling van informatie is een belangrijke voorwaarde voor de effectiviteit van de medewerkers en voor het bedrijfssucces in het algemeen. De voordelen van elektronische communicatie gaan echter gepaard met risico's voor de gegevensbescherming en de beveiliging van gegevens. Het is een uitgesproken bedrijfsdoelstelling om de persoonlijke rechten van zowel werknemers als van alle zakenpartners te beschermen. Daartoe waarborgt Voith wereldwijd een passend niveau van gegevensbescherming dat in overeenstemming is met het toepasselijke recht. Officiële documenten en gegevensdragers moeten daarom altijd worden beschermd tegen toegang door derden. De effectieve voorzorgsmaatregelen tegen deze risico's zijn zowel de taak van de leiding als van iedereen afzonderlijk en een belangrijk onderdeel van het IT-management.

De details zijn uiteengezet in een Groepsrichtlijn.

3.6.3 Kennis van insiders

Het behalen van voordeel voor zichzelf of anderen door het gebruik van bedrijfsinterne kennis is niet toegestaan. Hetzelfde geldt voor het onrechtmatig doorgeven van dergelijke kennis van insiders.

3.6.4 Correcte rapportage

Medewerkers zijn zowel bij de interne als de externe rapportage verplicht tot waarheidsgetrouwe uitspraken in woord en geschrift. Elke manipulatie van de inhoud is verboden.

3.7 Arbeidsveiligheid, gezondheid, milieubescherming en duurzaamheid

De bescherming van lijf en leden, de gezondheid van alle medewerkers en een verantwoordelijke omgang met grondstoffen en schadelijke stoffen zijn voor Voith een vanzelfsprekendheid. Het is de taak van alle medewerkers om gevaarlijke situaties voor mensen op de werkplek te voorkomen, aantastingen van het milieu gering te houden en spaarzaam om te gaan met grondstoffen. Bij de ontwikkeling en fabricage van onze producten oriënteren wij ons op de principes van de duurzaamheid en verdraagzaamheid voor het milieu.

De details zijn uiteengezet in een Groepsrichtlijn.

3.8 Kwaliteit

Het marktsucces van onze producten en dienstverleningen is onlosmakelijk verbonden met de kwaliteit ervan: wij stellen hoge eisen aan alle medewerkers met betrekking tot creativiteit, talent en zorgvuldigheid en laten zo aan klanten en derden zien dat wij hoge standaarden naleven.

Opzettelijk en bewust roekeloos gedrag, dat een vermindering van onze kwaliteit tot gevolg heeft, dulden wij niet.

Respectvolle behandeling, verdraagzaamheid en gelijke kansen

4

Voith respecteert de fundamentele rechten van de mens in de hele wereld. Als concern dat in de hele wereld actief is, werken wij samen met medewerkers en zakenpartners van verschillende nationaliteiten, culturen en denkwijzen. Het is voor ons vanzelfsprekend om al onze medewerkers en zakenpartners te allen tijde met respect en beleefdheid te behandelen. Wij eerbiedigen derhalve de persoonlijke waardigheid en de persoonlijke rechten van elk individu en dulden geen onwettige, ongelijke behandeling (discriminatie), pesterijen of kleinering. In het bijzonder tolereren wij geen benadeling op basis van etnische afkomst, geslacht, religie of wereldanschouwing, politieke gezindheid, lichamelijke beperking, leeftijd of seksuele geaardheid. Wij verwerpen elke vorm van dwangarbeid of kinderarbeid.

Voith respecteert de fundamentele rechten van de mens in de hele wereld.



5

Toepassen van de Gedragscode

5.1 Compliance-organisatie

Voith heeft een compliance-commissie opgericht. Haar taak is het verder ontwikkelen en implementeren van het Voith compliance-programma.

Volgens de Organisatie van het Voith Risicomanagement zijn de CFO's als compliance-verantwoordelijken ook de contactpersonen op afdelingsniveau en belast met de toepassing van de Gedragscode. Compliance-verantwoordelijken worden voor de afzonderlijke Voith-ondernemingen en bedrijfseenheden aangesteld door de CFO van de verantwoordelijke concerndivisie.

5.2 Advies

Voith stelt de medewerkers adequate informatie en hulpmiddelen ter beschikking om mogelijke inbreuken op de wet en deze Gedragscode te helpen voorkomen. Dit impliceert met name ook trainingen over speciale onderwerpen en op geselecteerde risicogebieden. Indien vragen onbeantwoord blijven, kan elke werknemer deze richten aan de CFO van zijn of haar bedrijf, operationele eenheid of divisie, de verantwoordelijke juridische of personeelsafdeling of de leden van de compliance-commissie. Bovendien heeft Voith voor dergelijke vragen een helpdesk opgezet. De betreffende contactgegevens en andere relevante informatie met betrekking tot het onderwerp Compliance zijn te vinden op de Voith-homepage en de Voith-intranetpagina "Compliance".

5.3 Klachten en aanwijzingen

Ledere medewerker heeft de mogelijkheid en het recht om overtredingen van de Gedragscode of eventuele verdachte gevallen aan Voith te rapporteren. Contactpersoon hiervoor is, naar keuze van de medewerker, zijn directe chef, de voor hem verantwoordelijke personeelsmedewerker, de CFO van zijn bedrijf of operationele eenheid, de CFO van zijn concerndivisie of elk lid van de compliance-commissie. Verdachte gevallen kunnen ook aan de helpdesk worden gemeld. De voor de bereikbaarheid van deze contactpersonen benodigde gegevens worden op een geschikte wijze in het hele concern aan alle medewerkers ter beschikking gesteld, o.a. op de Voith-homepage en de intranetpagina "Compliance".

Een medewerker die op basis van concrete aanwijzingen in goed vertrouwen tot de conclusie is gekomen dat er sprake is of zou kunnen zijn van een overtreding van de Gedragscode en van het recht gebruik wil maken om een dergelijke overtreding of verdenking aan Voith te rapporteren zal hiervan in geen geval nadelen in welke vorm dan ook ondervinden. Voith zal in elk afzonderlijk geval, voor zover noodzakelijk, maatregelen treffen om de rapporterende medewerker te beschermen tegen dergelijke nadelen. Voor zover mogelijk en wettelijk toegestaan zal Voith de identiteit van medewerkers, die een overtreding van de Gedragscode of een desbetreffende verdenking met inachtneming van deze gegevens hebben gerapporteerd, vertrouwelijk behandelen. Hetzelfde geldt voor de identiteit van medewerkers die meewerken aan het onderzoek naar de overtredingen van de Gedragscode of een desbetreffende verdenking hiervan.

Wie te goeder trouw klachten naar voren brengt, hoeft niet bang te zijn voor nadelige maatregelen.

5.4 Uitvoeringsbepalingen

Voith zal aanvullende regels opstellen met betrekking tot de uitvoering of de geselecteerde onderwerpen van deze Gedragscode. Hierin zullen o.a. vragen over de uitleg en goedkeuringsprocedures worden behandeld en beschreven.

De Gedragscode (Code of Conduct) van de Voith ondernemingsgroep is beschikbaar in verschillende talen. Bij afwijkingen of een tegenstrijdigheid in de verschillende taalversies is de Duitse versie doorslaggevend.

In het belang van een betere leesbaarheid van deze Gedragscode zien wij af van het gebruik van zowel de mannelijke als andere vormen bij ontbreken van een geslachtsneutrale formulering. De gekozen mannelijke formuleringen zijn dus ook zonder beperking van toepassing op de andere geslachten.

De meest actuele versie vindt u op het Internet onder www.voith.com/compliance.



Compliance kan alleen met succes worden uitgevoerd indien alle werknemers zich in gelijke mate aan de regels van deze gedragscode houden.

Voor Voith is gegevensbescherming niet alleen een wettelijk vereiste, maar ook een uiting van een eerlijke en rechtvaardige omgang met medewerkers en zakenpartners.

Voith zet zich in voor vrije concurrentie. Inbreuken op de antitrustwetgeving beperken de mededinging. Dit wordt daarom door Voith niet getolereerd.

In geen geval mogen beslissingen van onze zakenpartners worden beïnvloed door geschenken of uitnodigingen.

Zakelijke beslissingen worden uitsluitend in het belang van de onderneming genomen en mogen niet worden beïnvloed door particuliere of persoonlijke belangen.

Deze Code, met inbegrip van de daarin genoemde ondernemingsrichtlijnen, is bindend voor alle medewerkers van Voith.

Wie te goeder trouw klachten naar voren brengt, hoeft niet bang te zijn voor nadelige maatregelen.

Bij Voith worden giften altijd op transparante wijze gedaan en uitsluitend ten gunste van organisaties en instellingen met een onberispelijke reputatie.

Leidinggevenden bij Voith hebben een bijzondere voorbeeldfunctie.

De kwaliteit van onze producten en diensten is de basis van ons succes. Het is daarom uiterst belangrijk dat deze wordt beschermd.

Medewerkers van Voith mogen in het kader van zakelijke transacties slechts incidenteel geschenken van geringe waarde aanvaarden. Geldschenkingen zijn in het algemeen verboden.

Corruptie en omkoping worden bij Voith niet getolereerd.

Voith neemt de nodige maatregelen om witwassen te voorkomen.

Exportcontrole vermindert het risico dat Voith-producten of Voith-technologieën in verkeerde handen vallen.

Veiligheid, gezondheid en milieubescherming op het werk vormen een toegevoegde waarde - voor de werknemers, het bedrijf en het milieu.

Voith voldoet aan haar fiscale verplichtingen.

Elke door Voith betaalde schadevergoeding moet redelijk en begrijpelijk zijn wat betreft de reden en het bedrag ervan.

Voith respecteert de fundamentele rechten van de mens in de hele wereld.

Het is de verantwoordelijkheid van iedere werknemer om bedrijfsmiddelen en operationele informatie te beschermen.

De bescherming van onze intellectuele eigendom is van het allergrootste belang.

Voith GmbH & Co. KGaA
Compliance Committee
St. Poeltener Str. 43
89522 Heidenheim, Germany

Contact:
Tel. +49 7321 37-6218
compliance@voith.com

VOITH