

Declaração do Conselho de Administração do Grupo Voith sobre Diversidade, Inclusão e Igualdade de Oportunidades



“Nossos(as) funcionários(as) são únicos(as) devido às suas diversas origens, experiências, perspectivas e competências. Valorizamos essa diversidade e estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades. Acreditamos que equipes heterogêneas aumentam a nossa capacidade de inovação e nos ajudam a compreender melhor as necessidades dos nossos clientes e a desenvolver soluções ótimas para eles.”

Dirk Hoke, presidente e CEO do Grupo Voith e patrocinador mundial da Diversidade e Inclusão na Voith

Ao longo dos últimos 150 anos, a diversidade dos nossos colegas contribuiu para o nosso espírito pioneiro e liderança nos setores e mercados globais em que atuamos. Ao abraçarmos as diferenças e promovermos uma cultura de inclusão, incentivamos os nossos funcionários a serem quem realmente são e desejam ser.

Para a Voith, a diversidade é a variedade dos nossos colaboradores, o que inclui diferenças de idade, gênero, nacionalidade, etnia, formação, perfil profissional e quaisquer outras diferenças pessoais. Acreditamos que essas dimensões da diversidade – como religião, cultura, crenças, orientação sexual, deficiências, perfil pessoal e social, experiências, talentos e méritos – também promovem a diversidade de pensamento.

Por inclusão, queremos dizer a forma como trabalhamos juntos na Voith. Uma cultura de trabalho inclusiva é uma cultura de respeito mútuo, valorização das pessoas, igualdade de oportunidades, e que está aberta a diferentes ideias e perspectivas. Acreditamos no poder da variedade de perfis, abordagens e formas de pensar, bem como na possibilidade de pensar “fora da caixinha” para criar produtos, serviços e processos inovadores.

Nosso objetivo é inspirar o que há de melhor em nossa gente ao promovermos um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, bem como ao capacitarmos e desenvolvermos nossos colaboradores. É dever dos nossos colaboradores com responsabilidades de gestão fomentar o crescimento dos membros de sua equipe e uma interação positiva entre todos os colegas, de todas as fronteiras, assim como inspirar o desejo de transformação em suas equipes. A Voith combate preconceitos e vieses (conscientes e inconscientes) e se esforça para promover um profundo sentimento de inclusão e propósito.

Esperamos que todos os voithianos promovam o respeito, a aceitação e apreciação mútuos.

Assumimos o compromisso de oferecer igualdade de oportunidades a todos, independentemente de raça, origem étnica, gênero, religião, visão de mundo, opinião política, idade, identidade de gênero ou de sua condição como integrante de qualquer grupo protegido.

Nossa aspiração é administrar todos os processos envolvendo recursos humanos – seja recrutamento, treinamento, avaliação, promoção e quaisquer outras condições ou eventuais privilégios profissionais – de maneira justa e sem vieses.

Não toleramos nenhuma forma de discriminação. Isso está expresso no Código de Conduta da Voith e deve ser observado por todos os colaboradores ou prestadores de serviços da Voith. O comportamento dos nossos gestores deve servir como modelo para a garantia de um ambiente de trabalho isento de qualquer forma de assédio.

Nosso objetivo é atuarmos juntos para prevenirmos e combatermos condutas que prejudiquem ou coloquem nossa empresa, colaboradores ou parceiros em descrédito, seja financeiramente ou de qualquer outra forma.

Ao celebrarmos a Diversidade e Inclusão, continuaremos a crescer, inovar e a ser um parceiro confiável que fornece tecnologias sustentáveis para gerações futuras. Estamos convencidos de que os nossos esforços para a promoção da diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades têm um impacto positivo dentro e fora da empresa, e que isso nos ajudará a capturar as melhores oportunidades do mercado, bem como a atrair e reter os melhores talentos.



Dirk Hoke
Presidente & CEO do Grupo Voith



Stephanie Holdt
Presidente & CFO do Grupo Voith



Andreas Endters
Presidente & CEO da Voith Paper



Jan Lüder
Presidente & CEO da Voith Hydro



Dirk Hoke
Presidente & CEO interina da Voith Turbo