

Vielfalt, Miteinbeziehung und Chancengleichheit: Erklärung der Konzerngeschäftsführung der Voith Group



„Unsere Mitarbeitenden sind einzigartig aufgrund ihrer verschiedenen Hintergründe, Erfahrungen, Perspektiven und Kompetenzen. Wir wertschätzen diese Vielfalt und setzen uns für Chancengleichheit ein. Wir sind davon überzeugt, dass heterogene Teams unsere Innovationskraft stärken und uns helfen, die Anforderungen unserer Kunden besser zu verstehen und optimale Lösungen für sie zu entwickeln.“

Dirk Hoke, Präsident und CEO Voith Group und Globaler Diversity & Inclusion Sponsor bei Voith

Die Vielfalt unserer Mitarbeitenden hat über die letzten 150 Jahre hinweg zu unserem Pioniergeist und unserer führenden Rolle in den globalen Industrien und Märkten, die wir bedienen, beigetragen. Indem wir eine miteinbeziehende Kultur fördern und Unterschiede wertschätzen, ermutigen wir unsere Mitarbeitenden zu sein, wie sie wirklich sind und wie sie sein möchten.

Für Voith bedeutet Vielfalt die Gesamtheit unserer Mitarbeitenden mit Unterschieden in Alter, Geschlecht, Nationalität, Bildungs- und beruflichem Hintergrund sowie aller anderen individuellen Unterschiede. Wir glauben, dass diese Dimensionen der Vielfalt einschließlich individueller Unterschiede wie Religion, Kultur, Glaubensgrundsätze, sexuelle Orientierung, Behinderung, persönlicher und sozialer Hintergrund sowie unterschiedliche Erfahrungen, Talente und Stärken Ideenvielfalt hervorrufen.

Miteinbeziehung ist für uns die Art und Weise wie wir bei Voith zusammenarbeiten. Eine miteinbeziehende Unternehmenskultur ist eine Kultur, die von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung und Chancengleichheit geprägt ist und die offen gegenüber unterschiedlichen Ideen und Perspektiven ist.

Wir glauben an die Kraft unterschiedlicher Hintergründe, Denk- und Herangehensweisen und an das Out of the box-Denken, um innovative Produkte, Services und Prozesse zu schaffen.

Es ist unser Ziel das Beste in unseren Mitarbeitenden hervorzubringen, indem wir ein vielfältiges, miteinbeziehendes Arbeitsumfeld fördern und sie ermächtigen und weiterentwickeln. Von unseren Führungskräften erwarten wir, dass sie die Entwicklung ihrer Teammitglieder, eine gute Zusammenarbeit unter allen Kolleginnen und Kollegen über Grenzen hinweg und die Transformationsbereitschaft innerhalb ihrer Teams vorantreiben.

Bei Voith wollen wir Vorurteilen sowie bewussten und unbewussten Denkmustern und Voreingenommenheit entgegenwirken und ein starkes Gefühl von Zugehörigkeit und Sinnhaftigkeit fördern.

Wir erwarten von allen Voithianerinnen und Voithianern gegenseitigen Respekt, Akzeptanz und Wertschätzung.

Wir engagieren uns dafür Chancengleichheit für alle zu schaffen, unabhängig von Rasse, Ethnizität, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, politischer Meinung, Alter, geschlechtlicher Identität, oder anderer schutzbedürftiger Gruppen.

Es ist unser Bestreben alle Phasen des Personalkreislaufs, einschließlich Einstellung, Weiterbildung, Bewertung, Beförderung und alle anderen Konditionen und Vergünstigungen in einer gerechten und unvoreingenommenen Art und Weise handzuhaben.

Wir dulden keinerlei Form der gesetzeswidrigen Diskriminierung. Dies steht im Voith Code of Conduct festgeschrieben, an den sich alle bei oder für Voith Beschäftigten halten müssen. Von unseren Führungskräften erwarten wir, dass sie als Vorbilder fungieren, um ein Arbeitsumfeld sicherzustellen, welches frei von jeglicher Art der Belästigung ist.

Es ist unser Ziel gemeinschaftlich so zu handeln, dass jedes Verhalten, welches unser Unternehmen, unsere Beschäftigten oder unsere Partnerinnen und Partner finanziell oder auf andere Weise schädigt oder verunglimpft verhindert und bekämpft wird.

Indem wir Vielfalt und Miteinbeziehung feiern, werden wir weiterwachsen, Innovationen schaffen und ein vertrauenswürdiger Partner sein, der nachhaltige Technologien für zukünftige Generationen bereitstellt.

Wir sind davon überzeugt, dass unsere Bemühungen Vielfalt, Miteinbeziehung und Chancengleichheit zu fördern einen positiven Einfluss innerhalb unseres Unternehmens und darüber hinaus haben und uns dabei unterstützen Marktchancen zu nutzen und die besten Talente für uns zu gewinnen und zu halten.



Dirk Hoke
President & CEO Voith Group



Andreas Endters
President & CEO Voith Paper



Stephanie Holdt
President & CFO Voith Group



Jan Lüder
President & CEO Voith Hydro



Dirk Hoke
President & CEO (interim) Voith Turbo