

Código de Conduta do Fornecedores Voith Group



Prefácio

“Tecnologias Sustentáveis para gerações futuras”

Esse é o padrão que esperamos de nós mesmos e de nossos fornecedores.

Para cumprir nossa responsabilidade ambiental, social e ética em relação ao meio ambiente e à sociedade, exigimos que nossos funcionários em todo o mundo cumpram as diretrizes internas que se baseiam na conformidade com todas as leis aplicáveis e padrões reconhecidos internacionalmente e que estão ancorados em nosso [Código de Conduta da Voith](#).

Um entendimento compartilhado das políticas comerciais sociais, ambientais e éticas é uma base essencial para trabalhar com nossos fornecedores. Portanto, também esperamos que nossos fornecedores reconheçam os seguintes princípios e garantam a conformidade com eles não apenas em sua empresa, mas também que os comuniquem em sua rede de fornecedores.

1 Ambiente

Cumprimento dos requisitos de proteção ambiental aplicáveis

Exigimos a conformidade com todos os regulamentos de proteção ambiental aplicáveis no local de cumprimento e a prevenção de outros efeitos adversos sobre o meio ambiente.

Conservação de recursos e descarbonização

Esperamos que nossos fornecedores monitorem cuidadosamente o uso eficiente de recursos como água, energia, matérias-primas e outros materiais. Eles minimizam o desperdício e estão ativamente comprometidos com o rastreamento e a redução de suas emissões (de gases de efeito estufa) no ar, na água e no solo. Isso pode ser reforçado por um compromisso com iniciativas como a iniciativa Science Based Targets (SBTi) ou programas comparáveis.

Proteção da biodiversidade

Esperamos que nossos fornecedores apoiem ativamente a preservação e a promoção da biodiversidade. Isso também inclui evitar a alteração, o desflorestamento ou a degradação de florestas naturais, áreas úmidas e outros ecossistemas.

Poluição ambiental, resíduos e substâncias perigosas

Nossa expectativa em relação aos fornecedores é que tomem medidas proativas para combater a poluição do solo, da água, do ar e da atmosfera, bem como as emissões de ruídos prejudiciais. Em todos os outros aspectos, o manuseio, a coleta, o armazenamento e o descarte de resíduos são realizados de acordo com as regulamentações da legislação pertinente. A produção e o uso de mercúrio e compostos de mercúrio são evitados e o tratamento dos resíduos de mercúrio é feito de acordo com a Convenção de Minamata.

2 Direitos

Direitos Humanos

Temos o compromisso de defender e promover ativamente os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, de acordo com a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH).

Eliminação do trabalho forçado e infantil

Nossos fornecedores condenam e denunciam qualquer forma de trabalho forçado, trabalho escravo, trabalho infantil ou práticas semelhantes, conforme definido pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), e garantem que essas práticas não sejam usadas direta ou indiretamente em sua própria empresa ou em sua cadeia de suprimentos. Em vez disso, eles promovem o princípio do emprego de livre escolha. Também esperamos que nossos fornecedores garantam que seus próprios fornecedores não estejam na [UFLPA Entity List](#).

Indução de alterações prejudiciais

Esperamos que nossos fornecedores não realizem nenhum despejo, alteração ilegal, ou deslocamento forçado em terras, florestas e extensões de água que são essenciais para a subsistência das pessoas. Isso se aplica especialmente quando adquirem, cultivam ou utilizam terras, florestas ou extensões de água.

Representação de funcionários e liberdade de associação

Esperamos que nossos fornecedores cooperem com os representantes dos funcionários em um espírito de confiança e respeitem a liberdade de associação. Eles garantem a seus funcionários o direito de representação de seus interesses com base na legislação nacional aplicável. Exercer este direito não leva à nenhuma desvantagem aos funcionários.

Condições justas de trabalho

Esperamos que nossos fornecedores assegurem e garantam salários e benefícios sociais adequados. Além disso, os regulamentos e as obrigações de saúde e segurança aplicáveis são cumpridos de acordo com a legislação aplicável no local de uso.

Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão

Qualquer forma de tratamento desigual no emprego com base em origem nacional, étnica ou social, estado de saúde, deficiência, orientação sexual, idade, gênero, opinião política, religião ou crença é estritamente rejeitada por nossos fornecedores. Além disso, nossos fornecedores honram e respeitam os direitos e a identidade cultural dos povos indígenas.

Saúde e segurança no local de trabalho

Esperamos que nossos fornecedores garantam um ambiente de trabalho seguro para proteger o bem-estar e a saúde de seus funcionários e para prevenir consistentemente doenças e lesões relacionadas ao trabalho.

Distribuição da equipe de segurança

Ao contratar forças de segurança privadas ou estatais, nossos fornecedores se comprometem a garantir que o pessoal empregado seja adequadamente treinado. É garantido que não sejam violadas a proibição de tortura e tratamento cruel, desumano ou degradante, nem a proibição de colocar em risco a vida e a integridade física ou a liberdade de associação e união.

Minerais de conflito

Nossos fornecedores garantem que nenhum mineral de conflito, conforme definido pelas Seções 1502 e 1504 da Lei Dodd-Frank dos EUA, esteja contido nos produtos a serem fornecidos. É garantido que todos os requisitos aplicáveis das diretivas REACH e RoHS sejam cumpridos. A transparência sobre a origem dos materiais é garantida.

3 Governança



Conflito de interesses

Esperamos que nossos fornecedores sejam transparentes em suas atividades comerciais e evitem conflitos de interesse que possam comprometer a tomada de decisões objetivas e profissionais. Caso surja um potencial conflito de interesses, nosso fornecedor informará a Voith imediatamente.

Corrupção e suborno

Nossos fornecedores se comprometem a tomar todas as medidas adequadas para cumprir as leis anticorrupção nacionais e internacionais aplicáveis. O fornecedor assegura que nem seus colaboradores nem seus subcontratados ofereçam, prometam ou concedam benefícios a funcionários da Voith ou a partes relacionadas, a fim de obter uma encomenda ou favores comerciais. Presentes, convites ou outros benefícios são permitidos apenas em casos excepcionais, se forem socialmente apropriados, habituais e de baixo valor. Os funcionários da Voith devem observar limites rígidos de valores. Presentes em dinheiro são proibidos em qualquer caso. A aceitação de benefícios não autorizados por parte de funcionários da Voith não é permitida e deve ser comunicada imediatamente. Qualquer influência sobre funcionários públicos ou seus representantes por meio de benefícios, incluindo os chamados “pagamentos de facilitação”, é estritamente proibida.

Concorrência leal e transparente

Nossos fornecedores observam as regras de concorrência leal e apoiam todos os esforços para impor um mercado livre e uma concorrência aberta em nível nacional e internacional.

Regulamentações sobre comércio exterior e terrorismo

Exigimos que nossos fornecedores cumpram as disposições e regulamentações aplicáveis de comércio exterior sobre controle de importação e exportação, bem como os embargos econômicos aplicáveis. A conformidade com essas regulamentações é garantida por procedimentos e processos adequados.

Propriedade intelectual

Esperamos que nossos fornecedores respeitem e protejam os direitos de propriedade intelectual da Voith. Além disso, nossos fornecedores tomam medidas ativas contra seu uso indevido, uso não autorizado, divulgação não autorizada ou violação.

Segurança da informação e proteção de dados

As informações confidenciais de funcionários e parceiros comerciais são cuidadosamente protegidas por nossos fornecedores e a conformidade com as normas de proteção de dados é garantida. Nos esperamos que os empregados e terceiros que estão encarregados de prestar o serviço estejam sensibilizados e são obrigados a cumprir os requisitos de segurança. As medidas apropriadas estão disponíveis para prevenir e reagir aos incidentes de segurança.

Cumprimento dos requisitos

Ao aceitar a encomenda e nossas Condições Gerais de Compra, nossos fornecedores se comprometem a cumprir as exigências neles contidas. Além disso, a Voith exige que os questionários de conformidade sejam preenchidos de forma completa e verdadeira, para garantir o cumprimento de nossas normas e exigências legais.

A Voith se reserva o direito de verificar o cumprimento dos requisitos - por exemplo, através de autoavaliações ou auditorias. Em caso de violação, a Voith se reserva o direito de tomar as medidas cabíveis, inclusive a rescisão do contrato, a não ser que a violação seja de menor escala e seja sanada imediata e permanentemente pelo fornecedor.

Quaisquer obrigações contratuais não são afetadas por este Código de Conduta para Fornecedores e têm precedência sobre as disposições descritas neste documento.

Plataforma de denúncias da Voith

Se tiver alguma preocupação sobre comportamento ilegal ou má conduta, entre em contato com a pessoa responsável pela sua região por meio do site [Compliance / Whistleblowing Scheme | Voith](#) ou utilize a nossa plataforma de denúncias anônimas: [Compliance / Integrityline | Voith](#).

Voith GmbH & Co. KGaA
Corporate Purchasing Sustainability
St. Poeltener Str. 43
89522 Heidenheim, Germany

Contato:
Tel. +49 7321 37 4506
PurESG@voith.com

VOITH