

# 福伊特集团管理委员会关于多元化与包容性以及平等机会的宣言



“我们的员工因多元化的背景、经验、视角和技能而与众不同。我们珍视多元化，并致力于提供平等机会。我们相信，多元化的团队能增强创新能力，帮助我们更深入地理解客户需求，并为其打造最佳解决方案。”

德克·霍克，福伊特集团总裁兼首席执行官暨福伊特全球多元化与包容性倡导者

在过去的150多年间，福伊特员工的多元化背景使我们在所服务的全球行业及市场领域展现了令人瞩目的开拓精神和领先地位。通过倡导容纳差异的包容性文化，我们鼓励员工展现真正的自我，并努力成为自己渴望成为的人。

对福伊特而言，多元化指的是员工多元化的背景，包括他们的年龄、性别、国籍、种族、学历、专业背景以及其他不同的个人特质。我们认为，这些包括宗教、文化、信仰、性取向、身体条件、个人及社会背景等在内的个体差异以及多姿多彩的经历、才华和优势都有利于激发思想的多元化。

所谓包容性，指的是福伊特人在工作中的合作方式。包容的职场文化意味着员工在工作场所相互尊重和欣赏，享有均等的机会，对不同的想法和观点持开放态度。我们相信，多姿多彩的个人背景、思维方式，以及跳出框架的新颖思维具有非凡的影响力，可以推动创新的产品、服务以及工作流程。

我们的目标是通过营造多元化与包容性的工作环境，以及赋能和发展员工，来激发员工发挥潜能。管理人员应帮助团队成员成长，促进同事之间以及跨部门的积极互动，并推动团队内部的革新精神。在福伊特，我们希望消除偏见和成见，营造深层次的归属感和使命感。



德克·霍克  
福伊特集团总裁兼首席执行官



Stephanie Holdt  
福伊特集团首席财务官



Andreas Endters  
福伊特集团造纸事业部总裁兼首席执行官



Jan Lüder  
福伊特集团水电事业部总裁兼首席执行官



Dirk Hoke  
福伊特集团驱动事业部代理总裁兼首席执行官

所有福伊特人均应相互尊重接纳和彼此欣赏。

我们致力于为所有人提供平等的机会，无论大家具有何种背景，包括种族、民族、性别、宗教或世界观、政治见解、年龄、性取向等。

我们希望以公平和无偏见的方式管理各个阶段的人事活动，包括招聘、培训、评估、晋升以及其他职场发展机会。

我们不容许任何形式的非法歧视，所有福伊特员工或为福伊特工作的相关人员都必须遵守这点，《福伊特行为准则》对此做了明文规定。

我们的管理人员应以身作则，确保工作环境不发生任何形式的骚扰事件。

我们的目标是共同采取行动，防范和打击在财务或其他方面损害或败坏公司、员工或合作伙伴名誉的行为。

通过鼓励多元化与包容性，我们将继续推动发展和创新，成为值得信赖的可靠的合作伙伴。持续有道，福泽未来！

我们深信，我们在多元化与包容性以及平等机会方面所做的努力将在公司内外产生积极的影响。这将助力我们把握市场机遇，吸引并留住最优秀的人才。