Declaración del Consejo de Administración del Grupo Voith sobre Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades

“Nuestros empleados son únicos debido a sus diversos orígenes, experiencias, perspectivas y habilidades. Valoramos esta diversidad y estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades. Creemos que los equipos heterogéneos fortalecen nuestra capacidad de innovación y nos ayudan a comprender mejor las necesidades de nuestros clientes y a desarrollar soluciones óptimas para ellos.”

Dirk Hoke, presidente y CEO del Grupo Voith y patrocinador global de la Diversidad e Inclusión en Voith

Durante los últimos 150 años, la diversidad de nuestras personas colaboradoras ha contribuido a nuestro espíritu pionero y liderazgo en las industrias y mercados globales a los que servimos. Al abrazar las diferencias y promover una cultura de inclusión, alentamos a nuestras personas colaboradoras a ser quienes realmente son y quieren ser.

Para Voith, la diversidad es la variedad de nuestras personas colaboradoras, lo que abarca etnia, antecedentes educativos y profesionales, así como cualesquiera otras diferencias personales. Creemos que estas dimensiones de la diversidad – que incluyen diferencias personales como religión, cultura, creencias, orientación sexual, discapacidades, antecedentes personal y social, además de diferentes experiencias, talentos y méritos – promueven la diversidad de pensamiento.

Por inclusión nos referimos a la forma como trabajamos de forma conjunta en Voith. Una cultura de trabajo inclusiva es una cultura de respeto mutuo, apreciación e igualdad de oportunidades, además de abierta a diferentes ideas y perspectivas. Creemos en el poder de las diferentes experiencias, enfoques y formas de pensar, así como en la posibilidad de pensar fuera de la caja, para crear productos, servicios y procesos innovadores.

Nuestro objetivo es inspirar lo mejor en nuestra gente promoviendo un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, así como capacitando y desarrollando a nuestras personas trabajadoras. Es deber de nuestras personas trabajadoras con responsabilidades de gestión fomentar el crecimiento de las personas que forman parte de su equipo y una interacción positiva entre todas las personas colaboradoras, de todas las fronteras, así como inspirar el deseo de transformación en sus equipos. Voith lucha contra los prejuicios y sesgos (conscientes e inconscientes) y se esfuerza por promover un profundo sentido de inclusión y propósito.

Esperamos que todas las personas trabajadoras en Voith promuevan el respeto, la aceptación y el aprecio mutuos.
La empresa se compromete a ofrecer igualdad de oportunidades a todas las personas, independientemente de su raza, origen étnico, género, religión, visión del mundo, opinión política, edad, identidad de género o condición de miembro de cualquier grupo protegido.

Nuestra aspiración es gestionar todos los procesos que involucran a los recursos humanos, ya sea el reclutamiento, la capacitación, evaluación, promoción y cualquier otra condición o posible privilegio profesional, de manera justa e imparcial.

No toleramos ninguna forma de discriminación. Esto se expresa en el Código de Conducta de Voith y todas las personas trabajadoras o empresas proveedoras de servicios de Voith deben observarlo.
El comportamiento de nuestro equipo directivo debe servir de modelo para garantizar un entorno laboral libre de cualquier forma de acoso.

Nuestro objetivo es actuar de forma conjunta para prevenir y combatir conductas que perjudiquen o desacrediten a nuestra empresa, personas trabajadoras o colaboradoras, ya sea financieramente o de otra manera.

Al celebrar la Diversidad e Inclusión, continuaremos creciendo, innovando y siendo una empresa confiable que brinda tecnologías sostenibles para las generaciones futuras.
Tenemos el convencimiento de que nuestros esfuerzos por promover la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades tienen un impacto positivo dentro y fuera de la empresa, y que esto nos ayudará a captar las mejores oportunidades del mercado, así como a atraer y retener el mejor talento.

Dirk Hoke
Presidente & CEO del Grupo Voith

Stephanie Holdt
Presidente & CFO del Grupo Voith

Andreas Endters
Presidente & CEO de Voith Paper

Jan Lüder
Presidente & CEO de Voith Hydro

Cornelius Weitzmann
Presidente & CEO de Voith Turbo